

ALIP Béthune : Merci la DAP

La vie à défendre

**Syndicat
CFTC
du
Ministère
de la
Justice
Libre
indépendant
et
constructif**

<http://www.cftc-slj.fr>
secretariat@cftc-slj.fr

06.61.18.34.80
06.99.34.31.77



Lors de la réunion de service du 20 octobre 2023, les agents de l'ALIP de Béthune ont appris que la DAP avait revu l'effectif cible de l'antenne, l'établissant à 36 agents contre 39 auparavant. Malgré nos tracts, dénonçant de manière récurrente le manque de moyens humains ; malgré le mal-être des agents, qui se sentent débordés, et qui a été relevé lors de l'audit RPS présenté en septembre 2023 ; malgré des charges de travail toujours au-delà des préconisations en faveur d'un travail de qualité.

La DAP revoit l'effectif cible à la baisse

L'ALIP de Béthune a besoin de 36 agents. Changement de direction, après qu'en juillet 2021, la DFSPIP du Pas-de-Calais nous annonçait l'arrivée de 8 agents au cours des années à venir, pour permettre aux agents de travailler de manière plus confortable. Cette orientation s'était par ailleurs traduite par l'aménagement des locaux, afin de préparer ces futures arrivées espérées. Ce signal laissait entrevoir des perspectives positives. Et puis la DAP décide de recalculer les besoins de l'antenne...sur quelles bases ?

Quel est le sens de ce message ? Au départ, nous avons pensé à un énième mépris envers les agents. Nous avons pensé que la DAP manquait de considération envers les agents de l'ALIP de Béthune, restant sourde à nos revendications quant à des conditions de travail (sur le plan des ressources humaines) acceptables. Mais nous pouvons lire ce message autrement : en fait, la DAP nous encourage à oser ! Oser travailler différemment, mais surtout oser prendre des risques. Quel beau message dans une société où le risque est réduit, chassé, inacceptable. Le risque évalué sous toutes ses formes dans nos évaluations (statique, dynamique).

Par cette décision, la DAP nous dit : prenons des risques ! Osons !

Alors :

- osons travailler sans ressources humaines suffisantes, puisque nous sommes déjà capables de le faire !
- osons taire les souffrances des collègues, burn-out, surcharge de travail, perte de sens...osons taire cela !
- osons redéfinir nos priorités !
- osons prendre en charge nos suivis sans confort, sans soutien de notre administration !

Oui, merci à la DAP pour cet encouragement à prendre des risques, car « éduquer, c'est oser » !

Nous espérons alors, que l'administration OSERA :

- prendre ses responsabilités en cas de problème avec une personne suivie !
- soutenir ses agents en épuisement professionnel

**La CFTC-SLJ ose dénoncer ce tour de passe-passe,
qui artificiellement règle le problème de manque d'effectif.**

**La CFTC-SLJ demande à la DAP de revoir sa copie, en prenant en
compte la réalité du terrain !**

Contact local : secretariat-lille@cftc-slj.fr

Section locale CFTC-SLJ
ALIP Béthune