

# Centres pénitentiaires de Vendin-le-Vieil et Condé-sur-Sarthe : Des établissements sous tension, des agents sous pression.

Lille le 07/03/2025

*La vie à défendre*

**Syndicat**

**CFTC**

**du**

**Ministère**

**de la**

**Justice**

**Libre**

**indépendant**

**et**

**constructif**

<http://www.cftc-slj.fr>

[secretariat@cftc-slj.fr](mailto:secretariat@cftc-slj.fr)

06.61.18.34.80  
06.99.34.31.77

Scannez moi



CFTC-SLJ



LA CFTC



200 NARCOTRAFIQUANTS : UNE RÉFORME SOUS PRESSION, DES AGENTS OUBLIÉS !

Les annonces du Garde des Sceaux du 6 mars 2025, concernant l'isolement des 200 plus gros narcotrafiquants, soulèvent de graves inquiétudes. Encore une fois, une décision unilatérale prise sans concertation avec les premiers concernés : les agents pénitentiaires !

**LA CFTC SLJ REFUSE QUE CETTE RÉFORME SE FASSE AU DÉTRIMENT DES PERSONNELS.**

◆ **SÉCURITÉ : QUELS MOYENS POUR UNE TELLE MISSION ?**

Quel dispositif concret ? Une annonce ne suffit pas, des garanties sont nécessaires !

Quels moyens humains et matériels pour faire face à ces détenus ultra-dangereux ?

Quel encadrement pour limiter les pressions, menaces et violences ?

☛ Sur cet axe la CFTC-SLJ continue de revendiquer concrètement :

- Des moyens de coercition modernes est adaptés à la réalité du terrain
- Mise à disposition de pistolet électrique pour le personnel d'encadrement.
- Installation de portique à onde millimétrique.
- Déploiement des caméras individuelles image et son.

◆ **EFFECTIFS : PAS DE PRISE EN CHARGE SANS RENFORTS !**

L'isolement et la surveillance accrue nécessitent du personnel en plus !

Aucune surcharge de travail pour les équipes déjà en sous-effectif.

Des recrutements immédiats et adaptés aux besoins des établissements concernés.

◆ **FORMATION CONTINUE : PRÉPARER LES AGENTS AUX NOUVEAUX DÉFIS**

Une formation renforcée pour mieux gérer les détenus dangereux.

Des simulations et entraînements réguliers pour faire face aux situations critiques.

Mise à niveau des agents sur les nouvelles technologies de sécurité (détecteurs à ondes millimétriques, surveillance avancée...).

◆ **RECONNAISSANCE ET PROTECTION DES AGENTS**

Des primes et une revalorisation salariale à la hauteur des risques encourus.

La garantie de l'anonymat des agents en contact avec ces détenus.

Aucune mutation forcée sous prétexte d'un « rééquilibrage » du personnel.

☛ La CFTC SLJ exige des engagements clairs et immédiats !

☛ AGENTS DES ÉTABLISSEMENTS SENSIBLES, EXIGEONS LE RESPECT DE NOTRE MÉTIER !